

COMPETENZE IN TRANSIZIONE - DGR n. 1644 del 19 dicembre 2022

“Fashion Revolution: verso un'industria tessile ecosostenibile”

CODICE PROGETTO 135-0002-1644-2022

Il progetto pluriaziendale afferisce alla Linea B “Progetti aziendali” e sostiene l’azione delle **6 aziende partner che hanno adottato una strategia comune di sostenibilità e innovazione**. Le aziende coinvolte lavorano principalmente sulla provincia di Padova e sulla provincia di Vicenza e sono attive nel comparto tessile. Grazie al percorso formativo e consulenziale proposto, le imprese intendono rafforzare le proprie competenze professionali per raggiungere i previsti traguardi di sostenibilità intesa in termini ambientali, economici e sociali. Le linee tematiche sviluppate sono le seguenti:

1. Settore tessile e sostenibilità di processo – per adottare tecniche e trattamenti innovativi e green capaci di rendere più efficienti i processi e raggiungere standard elevati di qualità, sostenibilità ed eticità;
2. Settore tessile e sostenibilità di prodotto – per introdurre l’utilizzo di materiali innovativi, riciclati e riciclabili al fine di ridurre l’impatto ambientale dovuto ai processi di smaltimento dei prodotti sintetici ed allinearsi con le più recenti normative previste nell’Agenda 2030;
3. Settore tessile e competitività – per rispondere all’esigenza di adattamento ad un mercato in continua evoluzione attraverso l’elaborazione di strategie di marketing per rendere l’azienda competitiva.

Il progetto si inserisce entro la **traiettoria n. 17 “Sviluppo e produzione di materiali innovativi” dell’ambito SMART MANUFACTURING**.

Obiettivi formativi

Il progetto prevede di adeguare il profilo di competenze di un gruppo opportunamente selezionato di lavoratori al fine di gestire con maggiore consapevolezza, efficacia e skills tecnico-operative adeguate le innovazioni che si intendono implementare. In particolare, gli obiettivi formativi specifici individuati in fase di analisi dei fabbisogni sono i seguenti:

- far acquisire competenze tecnico-specialistiche al personale aziendale per supportarlo nella **transizione ecologica** attraverso interventi dedicati all’utilizzo di materiali innovativi e riciclabili e all’implementazione di processi più efficienti e sostenibili (trattamenti con tinte naturali, lavaggi a secco etc.);
- supportare le aziende per accompagnarle nell’adeguamento delle competenze tecnico-professionali degli operatori di settore rispetto agli scenari futuri e alle normative vigenti;
- far acquisire competenze tecnico-specialistiche al personale aziendale per supportarlo nella **transizione digitale attraverso** interventi volti all’elaborazione di strategie di marketing per rendere l’azienda competitiva ed al passo coi tempi.

Destinatari e durata

Il progetto coinvolge **17 destinatari tra rappresentanti legali, dipendenti e liberi professionisti delle 6 imprese Partner**, che si troveranno a condividere parte del loro percorso di crescita nell’ambito di interventi interaziendali.

Rispetto delle norme regolamentari in tema di aiuti di stato

Ai fini della presente iniziativa, si applica il regime de minimis ex Reg. 1407/2013.

Il progetto è stato finanziato con DDR n. 1056 del 03/07/2023 della Regione Veneto ed è realizzato con risorse a valere sul PR VENETO FSE+ 2021-2027 – Priorità 1 – Occupazione.